

# Procedure kandidaatstelling raadsleden GroenLinks Arnhem gemeenteraadsverkiezingen 2022

## Inhoud

Verloop kandidaatstellingsprocedure GR2022 GroenLinks Arnhem .....	2
Tijdschema kandidaatstellingsprocedure GR2022 GroenLinks Arnhem .....	3
PROFIELSCHETS RAADSLID GROENLINKS .....	4
COMPETENTIEPROFIEL GROENLINKS RAADSLEDEN.....	6

## Verloop kandidaatstellingsprocedure GR2022 GroenLinks Arnhem

Hoe verloopt de procedure van een kandidaatstelling?

Stap 1:

Als je jezelf kandidaat wil stellen, stuur je een brief met jouw motivatie waarom je kandidaat wil worden naar [kc@groenlinksarnhem.nl](mailto:kc@groenlinksarnhem.nl). Je hebt hier tot uiterlijk 18 juli 23:59 uur voor. De kandidatencommissie zal nieuwsgierig zijn over welke competenties voor GroenLinks raadsleden jij al beschikt. Check de het profiel voor raadsleden en de competenties voor raadsleden verder op in dit document.

Vergeet niet bij het versturen van je brief jouw CV met relevante ervaring toe te voegen.

Stap 2:

Na het lezen van de brieven nodigt de kandidaten commissie een aantal kandidaten uit voor een gesprek. De gesprekken zullen plaats vinden tussen 16 en 30 september.

Als je een uitnodiging voor een gesprek met de kandidatencommissie krijgt dan is het goed om na te denken over welke plek je graag op de lijst wil staan. Dat kan Plek 2 t/m 15 zijn.

Daarnaast word je gevraagd om een integriteitsformulier en een bewilligingsformulier in te vullen. Deze ontvang je samen met de uitnodiging. Zorg dat je deze beide hebt ingevuld en opgestuurd voor de start van jouw eerste gesprek met de kandidatencommissie.

Stap 3:

Na het eerste gesprek kun je gevraagd worden voor een tweede gesprek op 2 oktober. Als de kandidatencommissie een beter beeld van jou wil krijgen als kandidaat, kunnen zij jou uitnodigen voor een tweede gesprek.

Stap 4

Voor uiterlijk 17 oktober hoor je of en op welke plek je komt te staan in de voordracht van de kandidatencommissie. Je wordt hier persoonlijk over gebeld door een van de commissieleden.

Stap 5:

Ben je voorgedragen als kandidaat dan zal er de mogelijkheid zijn om jezelf online en indien mogelijk fysiek te presenteren aan de leden van GroenLinks Arnhem. De uiteindelijke keuze voor onze lijst ligt bij de leden. Deze zullen in een online referendum van 1 t/m 8 december bepalen hoe onze lijst eruit komt te zien voor GR22. De uitslag volgt op 9 december ook hier word je door de commissie over gebeld voordat de uitslag aan de leden bekend wordt gemaakt via de mail.

Heb je vragen? Mail dan naar [kc@groenlinksarnhem.nl](mailto:kc@groenlinksarnhem.nl).

## Tijdschema kandidaatstellingsprocedure GR2022 GroenLinks Arnhem

### Lijsttrekker

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>
Openstellen kandidaatstellingstermijn	22 maart
Sluiting kandidaatstellingstermijn lijsttrekker	1 mei
Gesprekken met kandidaten lijsttrekkerschap	8 & 22 mei
Voordracht met motivaties naar leden	4 juni
Voordracht kandidaten lijsttrekkers	17 juni
Verkiezing lijsttrekker (online)	17-23 juni
Bekendmaking lijsttrekker GR22	24 juni

### Plek 2 t/m 15

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>
Openstellen kandidaatstellingstermijn	22 maart
Sluiting kandidaatstellingstermijn plek 2 t/m 15	18 juli
Eerste gesprekken kandidaten plek 2 t/m 15	16-30 september
Tweede gesprek	2 oktober
Voordracht kandidaten plek 2 t/m 15 aan bestuur en kandidaten	17 oktober
Aanvulling van de lijst door het bestuur tot en met plek 30	november
Voordracht conceptlijst aan de leden	1 december
Verkiezing plek 2 t/m 30 (online)	1-8 december
Vaststellen kandidatenlijst 2 t/m 30	9 december

## PROFIELSCHETS RAADSLID GROENLINKS

Een GroenLinks-raadslid is een politicus die:

- Een visie heeft op de beleidsterreinen die rechtstreeks gekoppeld zijn aan de belangrijkste kernwaarden van GroenLinks (groen, eerlijk en inclusief) en al deze kernwaarden van harte onderschrijft;
- Nederland wilt veranderen vanuit die kernwaarden, ziet daarvoor groene en sociale kansen;
- Resultaatgericht is en zowel op korte als lange termijn concrete politieke doelen kan stellen;
- Maatschappelijk betrokken is en zich inzet voor een solidaire samenleving;
- Mensen weet te verbinden en verschillen te overbruggen;
- Een bijdrage levert aan de profilering en verdere inhoudelijke ontwikkeling van GroenLinks;
- Authentiek is en onder alle omstandigheden naar GroenLinks-waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit handelt.

Een GroenLinks-raadslid, binnen de raad:

- Beheerst zowel vanuit de oppositie als de coalitie het politieke spel naar en met andere partijen;
- Kan werken binnen een coalitie en met een coalitieakkoord;
- Kan onderhandelen;
- Heeft overtuigingskracht en kan bij andere partijen steun voor GroenLinks-plannen verwerven.

Een GroenLinks raadslid, als volksvertegenwoordiger:

- Weet de stem van de inwoners helder en doortastend te verwoorden;
- Weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar het dagelijks leven van mensen;
- Staat midden in de samenleving en kan goed netwerken;
- Heeft oog voor het belang van diversiteit en inclusiviteit bij beleid;
- Kan goed luisteren en weet het algemeen belang te behartigen, is geen ombudsman voor individuele bewoners.

Een GroenLinks-raadslid in de media:

- Spreekt duidelijke taal en is in staat haar/zijn mening helder te verwoorden;
- Heeft een goede publieke presentatie;  Is gemakkelijk benaderbaar;
- Weet zich schriftelijk (op social media en in persberichten) helder en begrijpelijk uit te drukken.

Een GroenLinks-raadslid:

- Is initiatiefrijk, daadkrachtig, constructief en creatief;
- Heeft politiek-strategisch inzicht en kan onderhandelen;
- Heeft voldoende tijd voor het raadswerk en de daarbij behorende partijactiviteiten\*;
- Is flexibel, bestand tegen de werkdruk en in staat om keuzes maken;
- Kan goed samenwerken in de fractie en aanvaardt het gezag van de fractievoorzitter;
- Neemt deel aan en verbindt zich aan de jaarlijkse functioneringscyclus.

Extra voor fractievoorzitter/lijsttrekker:

- Houdt de grote lijnen in de gaten;
- Kan van de lijst/fractie een team maken;
- Kan individuele raadsleden coachen;
- Kan goed schakelen tussen verschillende actoren als wethouder, afdelingsvoorzitter, fractie, coalitiepartners, etc;
- Kan goed omgaan met de spanning tussen het fractiebelang en het coalitiebelang;
- Kan de fractie goed vertegenwoordigen.

## COMPETENTIEPROFIEL GROENLINKS RAADSLEDEN

In dit competentieprofiel is het algemene profiel voor raadsleden van Team Lokaal in samenwerking met de Academie vertaald naar competenties.

### 1. Politieke strategie

- a) Je hebt een visie gestoeld op de waarden van GroenLinks: groen, eerlijk,
- b) duurzaam en empathisch.
- c) Je bent in staat politieke en maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen wat dit
- d) betekent voor jouw gemeente en waar mogelijk te agenderen.
- e) Je ziet politieke kansen voor inclusieve lokale verandering en weet deze
- f) resultaatgericht, concreet en daadkrachtig te verzilveren voor jouw gemeente.

### 2. Incasseringsvermogen en stressbestendigheid

- a) Je weet tegenslagen om te zetten in hoopvolle, optimistische en constructieve
- b) acties.
- c) Je kan, onder (tijds-)druk, snel schakelen.
- d) Je weet kritiek om te vormen in een hoopvol perspectief en biedt een alternatief.

### 3. Communicatieve vaardigheden

- a) Je bent in debat scherp op de inhoud en zacht op de relatie.
- b) Je bent in staat politieke voorstellen te vertalen naar wat dit betekent voor het
- c) dagelijks leven van mensen in jouw gemeente.
- d) Je kan je snel, eenvoudig en toegankelijk uitdrukken met daarin een toon van
- e) hoop en optimisme.

### 4. Samenwerken

- a) Je bent in staat zelfstandig te opereren waarin je bijdraagt aan het algemeen
- b) belang van de fractie.
- c) Je bent in staat om zowel met oppositie- en coalitiepartijen op basis van
- d) verbinding afstemming te realiseren.

### 5. Zelfinzicht en lerend vermogen

- a) Je reflecteert op (mogelijke) gevolgen van jouw handelen en bent in staat (om na
- b) afloop) kritisch te kijken naar verbeterpunten van jouw eigen rol en bijdrage.
- c) Je bent pro-actief in het formuleren van eigen leerpunten en weet deze
- d) zelfstandig te vertalen naar jouw eigen ontwikkeling en handelen.